

Projektleitung/-mitarbeit (m/w/d)

im Bereich Beschäftigung & Qualifizierung
ab Februar 2026
mind. 25 Wochenstunden

Gemeinsam mit einer weiteren Kollegin sind Sie verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen der Beschäftigungsförderung, der Aktivierung und beruflichen Eingliederung sowie der beruflichen Weiterbildung zur Annäherung der Teilnehmenden an den ersten Arbeitsmarkt.

Wir wünschen uns:

- Hochschulstudium (Soziale Arbeit/Sozialarbeit bzw. angrenzende Studienfächer) oder Berufsausbildung mit entsprechender Weiterbildung und Berufserfahrung
- Tätigkeitsrelevante Qualifikation (Coach, Beratung, Ausbildungsbereich, Kompetenzfeststellungsverfahren)
- Kenntnisse der aktuellen Förderbedingungen SGB II, SGB III u. a.
- Hohe kommunikative Kompetenz sowie Diversitätsskompetenzen
- Erfahrung in der Leitung/Anleitung von Teilnehmenden
- Erfahrung in der Vermittlung bei Konflikten am Arbeitsplatz

Ihre Aufgaben:

- Beratung und Begleitung der Teilnehmenden (Arbeitsgelegenheiten § 16d SGB II; Aktivierungsmaßnahmen § 45 SGB III; Ganzheitliche Begleitung, § 16k SGB II; Teilhabe am Arbeitsmarkt, § 16i SGB II)
- Ansprechperson für Fördergeber, Kooperationspartner und Teilnehmende
- Organisation und Durchführung von Trägerverbundtreffen und Projekttagen für geförderte Beschäftigte
- Konzeption, Antragstellung, Umsetzung und Administration von Maßnahmen und neuen Projekten
- Finanzplanung in Zusammenarbeit mit Geschäftsführung und Verwaltung
- Berichtswesen
- Erstellung von Beurteilungen/Zeugnissen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Akquise von kooperierenden Einrichtungen und Teilnehmenden (digital und analog)
- Netzwerkarbeit und Teilnahme an Gremien sowie Arbeitskreisen
- Planung und Sicherung des Qualitätsmanagementsystems (QMS) und Durchführung der Maßnahmen entsprechend des QMS

- Vorbereitung und Unterstützung von Träger- und Maßnahmefizierungen

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- einen interessanten Arbeitsplatz unter dem Dach eines erfahrenen Trägers mit vielfältigen Angeboten für alle Generationen und Kulturen
- flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und eine kollegiale Unternehmenskultur
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten (Homeoffice)
- ein angemessenes, an TVL angelehntes Gehalt
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub zzgl. 24. + 31.12. ganztägig
- betriebliche Altersvorsorge und Sonderzahlungen

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an: m.runge@nhu-ev.org

Nachbarschaftshaus Urbanstraße e.V.
Markus Runge